



STUDIO ASSOCIATO PANNISCO
DI DOTT. PASQUALINO PANNISCO E DOTT. ANGELO PANNISCO

CONSULENZA DEL LAVORO

DOTT. PASQUALINO PANNISCO
Consulente del lavoro
Revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPIAN
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 21 giugno 2016

AI SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI

Circolare n. 22 - 2016

Oggetto: Lavoro intermittente: superamento de limite massimo di 400 giornate nel triennio.

Si rammenta che, secondo le disposizioni di cui al [Decreto legge n. 76/2013](#), convertito dalla Legge n. 99/2013, è stata introdotta una limitazione all'utilizzo, da parte di un medesimo datore di lavoro, dei lavoratori intermittenti, **pari a 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari. In caso di superamento del predetto periodo, è prevista una sanzione consistente nella trasformazione del rapporto di lavoro da intermittente a tempo pieno e indeterminato.**

Secondo il Il Ministero del Lavoro ([circolare n. 35 del 2013](#)) il conteggio delle prestazioni dovrà essere effettuato, a partire dall'ultimo giorno in cui si chiede la prestazione, a ritroso di 3 anni; tale conteggio, **tenendo conto solo delle giornate di effettivo lavoro "prestate successivamente all'entrata in vigore della disposizione"** e quindi prestate successivamente al 28 giugno 2013.

In definitiva, **il 27 giugno 2016 si potrebbe concludere il triennio dalla data di vigenza del prescritto limite, per cui sarebbe opportuno che le aziende verifichino il numero di giornate di lavoro intermittente prestate da ciascun lavoratore, al fine di non incorrere nella trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.**

Si fa presente, infine, che **il vincolo delle 400 giornate** di effettivo lavoro, per espressa previsione normativa, **non trova applicazione nei settori:**

- **Turismo,**
- **Publici esercizi,**
- **Spettacolo.**

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

Studio Associato Pannisco