STUDIO ASSOCIATO PANNISCO
DI DOTT. PASQUALINO PANNISCO E DOTT. ANGELO PANNISCO
CONSULENZA DEL LAVORO

DOTT. PASQUALINO PANNISCO
Consulente del lavoro
Revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPAN
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 4 luglio 2016

AI SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI

Circolare n. 26 - 2016

RINNOVO CONTRATTUALE: LAPIDEI – AZIENDE INDUSTRIALI

• Ipotesi di accordo del 28 giugno 2016

In data 28 giugno 2016, tra CONFINDUSTRIA MARMOMACCHINE, ANEPLA, FENEAL – UIL, FILCA – CISL, FILLEA – CGIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 3 maggio 2013 per i lavoratori dipendenti da aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti, scaduto il 31 marzo 2016.

DECORRENZA E DURATA

Fatte salve decorrenze particolari previste per singoli istituti, il contratto ha validità triennale, dal 1° aprile 2016 e scade il 31 marzo 2019, sia per la parte economica che per quella normativa.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto un aumento a regime dei minimi tabellari per la categoria **C**, con relativa riparametrazione sulle altre categorie contrattuali, pari ad **euro 103,00** complessivi.

Tale somma viene erogata in tre tranches:

1. **euro 30,00** a partire dal **1° giugno 2016**;
2. **euro 20,00** a partire dal **1° dicembre 2017**;
3. **euro 53,00** a decorrere dal **1° gennaio 2019**.

Gli importi mensili degli incrementi retributivi risultano i seguenti:

Categoria		Aumenti dal	
	1 giugno 2016	**1 dicembre 2017**	**1 gennaio 2019**
AS	44,12	29,41	77,94
A	40,59	27,06	71,71
B	33,09	22,06	58,46
CS	31,76	21,18	56,12
C	30,00	20,00	53,00
D	28,24	18,82	49,88
E	26,03	17,35	45,99
F	22,06	14,71	38,97

MINIMI RETRIBUTIVI

Gli importi del minimo tabellare mensile risultano i seguenti:

Categoria		Aumenti dal	
	1 giugno 2016	**1 dicembre 2017**	**1 gennaio 2019**
AS	1.778,62	1.808,03	1.885.97
A	1.636,24	1.663,30	1.735,00
B	1.333,91	1.355,97	1.414,42
CS	1.280,79	1.301,97	1.358,09
C	1.209,64	1.229,64	1.282,64
D	1.141,28	1.160,10	1.209,98
E	1.052,09	1.069,44	1.115,43
F	890,59	905,29	944,27

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)

Viene confermato che ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle **aziende prive di contrattazione di 2° livello** concernente il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio – 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal CCNL, è riconosciuto un importo a titolo di elemento economico di garanzia (**EGR**) che, a partire dal **1° giugno 2016** è

31100 TREVISO – VIA PINELLI, 29 – TEL 0422 543207 R.A. – FAX 0422 412160 – E-MAIL info@studioassoiatopannisco.it
CODICE FISCALE E PARTITA IVA 02332940267

pari a **170,00 euro** lordi **annui**, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

Si ricorda, tra l'altro, che tale importo:

- viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente (la prestazione di lavoro superiore a 15 giorni va considerata, a questi effetti, come mese intero);
- è riproporzionato per i lavoratori part-time in funzione del normale orario di lavoro;
- è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

FORMAZIONE

Con riferimento alle previsioni in tema di **sicurezza** nei luoghi di **lavoro** (art. 27 CCNL), per la realizzazione e la quantificazione oraria delle attività formative le Aziende si atterranno, fatte salve eventuali proposte del Comitato paritetico nazionale lapidei (CPNL), alle disposizioni dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 previa informativa alla RSU e al RLS.
Per i **neoassunti** nel settore sono previste **ulteriori 16 ore di formazione** in materia di sicurezza da effettuarsi prima dell'inizio dell'attività lavorativa.
Per i **neoassunti** in azienda **provenienti dal settore**, in aggiunta a quanto disposto dal suddetto Accordo, sono invece stabilite **ulteriori 4 ore** di formazione in tema di sicurezza, sempre prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A decorrere dal **1° gennaio 2017** la **contribuzione** a carico **azienda** al **Fondo ALTEA** sarà pari a **13,00 euro mensili** per ogni lavoratore in forza.
Le aziende provvederanno, in occasione dell'elaborazione mensile del cedolino paga relativo al mese di competenza, ad **annotare** in **busta paga** l'avvenuto **versamento** del

31100 TREVISO – VIA PINELLI, 29 – TEL 0422 543207 R.A. – FAX 0422 412160 – E-MAIL info@studioassoiatopannisco.it
CODICE FISCALE E PARTITA IVA 02332940267

contributo relativo al Fondo stesso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Ferma restando l'aliquota contributiva a carico del lavoratore per tutta la durata del CCNL, la **contribuzione** al **Fondo ARCO** a **carico azienda** è fissata nelle seguenti misure:

- **1,70%** della retribuzione utile per il calcolo del TFR, a partire dal **1° giugno 2016**;
- **1,80%** della retribuzione utile per il calcolo del TFR, a partire dal **1° giugno 2017**

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

Studio Associato Pannisco

31100 TREVISO – VIA PINELLI, 29 – TEL 0422 543207 R.A. – FAX 0422 412160 – E-MAIL info@studioassoiatopannisco.it
CODICE FISCALE E PARTITA IVA 02332940267