



STUDIO ASSOCIATO PANNISCO
DI DOTT. PASQUALINO PANNISCO E DOTT. ANGELO PANNISCO

CONSULENZA DEL LAVORO

DOTT. PASQUALINO PANNISCO
Consulente del lavoro
Revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPIAN
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 04 maggio 2017

Circolare n. 11- 2017

Ai gentili Clienti

Loro sedi

Oggetto: CONGEDO FACOLTATIVO PER I PADRI LAVORATORI DIPENDENTI

La Legge di Bilancio 2017 ha prorogato i congedi obbligatori per i padri lavoratori dipendenti anche per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2017.

Il congedo facoltativo per i padri non è, invece, stato prorogato per il 2017 e, quindi, non può essere fruito né indennizzato da parte dell'Inps.

Con il messaggio n. 1581/2017 l'Inps ha però chiarito che il congedo facoltativo per i padri può essere fruito nei primi mesi del 2017 (entro 5 mesi dalla nascita o dall'adozione/affidamento) solo per eventi parto, adozione e affidamento avvenuti nel 2016.

Quindi, quanto precisato dal messaggio Inps n. 828/2017 sull'impossibilità di fruire del congedo facoltativo nell'anno 2017 e della relativa indennità, si riferisce solo agli eventi avvenuti nel 2017, mentre restano valide, per gli eventi verificatisi nel 2016, le disposizioni precedentemente vigenti ex articolo 1, comma 205, L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016).

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Studio Associato Pannisco