



DOTT. PASQUALINO PANNISCO
Consulente del lavoro
revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPIAN
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 26 maggio 2016

Ai gentili Clienti

Loro sedi

Circolare n. 27 - 2017

Oggetto: NOVITÀ PER METASALUTE DAL 1° OTTOBRE 2017

Dal 1° ottobre 2017, ai sensi dell'articolo 16 dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti sottoscritto il 26 novembre 2016, l'adesione a mètaSalute è estesa a tutti i lavoratori cui viene applicato il citato Ccnl.

Chiarimenti sull'estensione dell'adesione a mètaSalute a tutti i lavoratori sono contenute nella circolare "Come cambia mètaSalute dal 1° ottobre 2017" (disponibile in due diverse versioni: una per le aziende e una per i lavoratori) che spiega le modalità di adesione, la contribuzione e la gestione anagrafica delle iscrizioni.

È inoltre disponibile il Regolamento per la gestione della fase transitoria, entrata in vigore il 1° settembre e con validità fino al 31 dicembre 2017. A tali documenti si rimanda per gli approfondimenti del caso.

Di seguito le novità in sintesi.

Lavoratori da iscrivere	Lavoratori, anche se distaccati ai sensi della L. 300/1970, non in prova e con contratto a tempo indeterminato, inclusi i <i>part-time</i> , a tempo determinato con durata residua non inferiore a 5 mesi alla data di iscrizione, di apprendistato, in aspettativa per malattia, interessati dalla Cig in tutte le sue tipologie e, per massimo 12 mesi, i lavoratori cessati con procedura di licenziamento collettivo che beneficiano della NASpi
Lavoratori da non iscrivere	Lavoratori in prova o con contratti diversi da quelli diversi sopra evidenziati, nonché lavoratori iscrivibili che abbiano comunicato per iscritto all'azienda di non voler aderire al Fondo
Modalità di adesione	<i>On-line</i> mediante iscrizione al Fondo, generazione delle credenziali di accesso all'area riservata e trasmissione da parte dell'azienda delle anagrafiche dei lavoratori da iscrivere o dell'ultimo UniEmens inviato all'Inps. L'iscrizione può avvenire anche tramite i consulenti del lavoro, pertanto lo studio provvederà d'ufficio, salva vostra diversa comunicazione scritta in tempo utile o diversi accordi già presi. Dovranno in seguito essere gestite mensilmente le eventuali variazioni della situazione comunicata
Contribuzione	Dal 1° ottobre 2017 è prevista una contribuzione annua per ogni lavoratore



	<p>dipendente pari a 156 euro (suddivisi in 12 quote mensili da 13 euro l'una) a totale carico dell'azienda e comprensiva delle quote per i familiari e i conviventi di fatto a carico</p> <p>Dalla medesima data non è più dovuta la quota di 3 euro a carico del lavoratore, così come la contribuzione per l'adesione al piano integrativo 1 che si estingue, mentre per il piano integrativo 2 la quota mensile dovuta è di 20,83 euro, dei quali non meno di 13 euro a carico azienda e il rimanente ripartito secondo le modalità contributive definite in fase di adesione</p>
Pagamento	<p>Per il versamento della contribuzione dei mesi da ottobre a dicembre 2017 le aziende devono accedere all'area riservata e generare un MAV con l'importo da versare entro il giorno 10 di ciascun mese di riferimento.</p> <p>Da gennaio 2018 il Fondo fornirà apposite istruzioni</p>
Familiari a carico	<p>I lavoratori e i familiari a carico comunicati dal lavoratore entro il 31 dicembre 2017 avranno accesso alla copertura sanitaria dal 1° ottobre 2017 con decorrenza della contribuzione a carico azienda dalla medesima data, a partire dalla quale entreranno in copertura gratuita anche i conviventi di fatto, pertanto i lavoratori che hanno già attivato un piano a pagamento per i conviventi dovranno comunicare ai datori di lavoro di non trattenere più l'eventuale contributo a loro carico</p>
Familiari non a carico	<p>La contribuzione per i piani a pagamento già attivi sarà dovuta fino al 31 dicembre 2017 tramite trattenuta in busta paga.</p> <p>Dal 2018 i lavoratori che vorranno estendere la copertura ai familiari non a carico dovranno inoltrare nuova richiesta al Fondo</p>
Aziende con altre forme di assistenza sanitaria integrativa	<p>Le aziende con forme di sanità integrativa ad adesione volontaria devono garantire ai dipendenti che non godono di alcuna copertura sanitaria l'adesione al Fondo.</p> <p>Le aziende con polizze sanitarie in scadenza al 31 dicembre 2017 e che intendono far aderire al Fondo tutti i loro dipendenti dal 1° gennaio 2018 devono registrarsi e trasmettere i flussi anagrafici al Fondo entro il 30 novembre 2017</p>
Credenziali	<p>Dal 1° ottobre 2017 le credenziali già in uso per aziende e lavoratori non saranno più in uso</p>
Mancato versamento dei contributi	<p>L'omissione totale o parziale del versamento dei contributi dovuti dall'azienda per i dipendenti iscritti determina la sospensione delle prestazioni sanitarie</p>

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Studio Associato Pannisco