



# STUDIO ASSOCIATO PANNISCO

DI DOTT. PASQUALINO PANNISCO E DOTT. ANGELO PANNISCO

CONSULENZA DEL LAVORO

DOTT. PASQUALINO PANNISCO  
Consulente del lavoro  
Revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN  
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO  
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPIAN  
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 27 Ottobre 2017

AI SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI

*Circolare n. 33 - 2017*

## OGGETTO: REFERENDUM DEL 22 OTTOBRE 2017 - GESTIONE DEI PERMESSI ELETTORALI

In relazione al Referendum svoltosi nella giornata di Domenica 22 Ottobre 2017 riproponiamo la presente circolare di sintesi degli adempimenti a carico dei datori di lavoro.

Molti datori di lavoro si troveranno nella condizione di dover retribuire il lavoratore dipendente che sia stato chiamato a svolgere funzioni elettorali presso i seggi. In vista di tale evento si ritiene, pertanto, opportuno un approfondimento della normativa fornendo un riepilogo della disciplina relativa alla gestione dei permessi elettorali.

### LA DISCIPLINA LEGISLATIVA

L'articolo 119 del DPR n. 361/1957 stabilisce che, in occasione di tutte le consultazioni elettorali disciplinate da leggi della Repubblica o delle Regioni (compresi i referendum), **tutti i lavoratori dipendenti che sono stati chiamati a svolgere funzioni elettorali** - compresi i rappresentanti dei candidati e di lista o di gruppo di candidati - **hanno diritto ad assentarsi dal lavoro** per il periodo necessario per lo svolgimento delle relative operazioni.

L'articolo 1 della Legge n. 69/1992 stabilisce, inoltre, che i lavoratori che adempiono funzioni presso i seggi elettorali: *"hanno diritto al pagamento di specifiche quote retributive, in aggiunta all'ordinaria retribuzione mensile, ovvero a riposi compensativi, per i giorni festivi o non lavorativi eventualmente compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali"*.

Se lo svolgimento delle operazioni elettorali copre una sola parte della giornata, l'assenza è legittimata per **tutto il giorno** lavorativo che, quindi, deve essere retribuito interamente.



lavorativo e, conseguentemente, retribuito con retribuzione ordinaria.

**B) Dipendente a 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni**

Anche il dipendente che lavora 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) e che svolge funzioni elettorali il **sabato (eventuale)**, la **domenica** e il **lunedì (se le operazioni di scrutinio si prolungano oltre le ore 24 della domenica)** ha diritto all'indennizzo (quota aggiuntiva o riposo compensativo) per la sola domenica poiché il sabato non dà diritto al recupero in quanto è contrattualmente considerato "giornata lavorativa a zero ore".

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

**Studio Associato Pannisco**