



**STUDIO ASSOCIATO PANNISCO**  
DI DOTT. PASQUALINO PANNISCO E DOTT. ANGELO PANNISCO

CONSULENZA DEL LAVORO

DOTT. PASQUALINO PANNISCO  
Consulente del lavoro  
Revisore legale

AVV. MELANIA LAZZARIN  
Avvocato

DOTT. ANGELO PANNISCO  
Consulente del lavoro

DOTT.SSA MARIA ELENA CRESPIAN  
Abilitata Consulente del lavoro

Treviso, 25 gennaio 2019

**Ai gentili Clienti**

**Loro sedi**

**Circolare n. 4 – 2019**

**Oggetto: Comunicazione dei lavoratori somministrati nell'anno 2018 –  
D. Lgs. n. 276/2003, art. 24, comma 4 – D.Lgs. n. 24/2012, art. 3.**

Si fa seguito alle precedenti circolari dello scrivente Studio per rammentare ai Signori clienti che le aziende che abbiano concluso, nel corso dell'anno, contratti con le agenzie di somministrazione sono tenute, **entro il 31 gennaio di ogni anno**, a comunicare alla **rappresentanza sindacale unitaria o alle rappresentanze aziendali o, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria** aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione conclusi nel periodo 1° gennaio-31 dicembre dell'anno precedente.

**Tale comunicazione dovrà indicare – per l'anno 2018 – se e in che misura l'azienda ha occupato lavoratori in somministrazione. Più nel dettaglio, dovrà essere indicato:**

1. il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi nell'anno 2018;
2. la durata delle varie somministrazioni;
3. il numero e la qualifica dei lavoratori interessati dalla somministrazione.

Non è necessario l'inserimento dei nomi di ciascun lavoratore somministrato.

La normativa nulla prevede con riferimento alle modalità specifiche di invio della suddetta comunicazione **che può essere inoltrata direttamente dall'azienda con le seguenti modalità:**

- consegna a mano e conservazione di idonea ricevuta;
- raccomandata A/R;
- posta elettronica certificata (PEC).

### **Sanzioni**

Tale obbligo comporta che in caso di mancato rispetto o di non corretto assolvimento sia irrogata la **sanzione amministrativa pecuniaria** stabilita dall'art. 40, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, ossia una sanzione **di ammontare compreso tra 250 e 1.250 euro**.

Si allega bozza di comunicazione per gli adempimenti in oggetto.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Dott. Pasqualino Pannisco



**INTESTAZIONE AZIENDA**

**Luogo, data**

**Spett.li Rsu o Rsa  
(o associazioni sindacali territoriali)**

**Oggetto: Comunicazione utilizzo somministrazione, come previsto dall'art.36, co.3, D.Lgs. n.81/15**

Ai sensi di quanto previsto dall'art.36, D.Lgs. n.81/15, la scrivente 'azienda comunica che nel periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018 ha fatto uso del contratto di somministrazione nei seguenti termini:

1. Numero \_\_\_\_\_ contratti di somministrazione
2. Con le seguenti durate: \_\_\_\_\_
3. Per numero \_\_\_\_\_ lavoratori
4. Per le seguenti qualifiche \_\_\_\_\_

Distinti saluti

Firma \_\_\_\_\_